

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KOMPENSASI CEO PADA
PERUSAHAAN INDEKS LQ45 FEBRUARI-JULI 2022 TERDAFTAR
DALAM BURSA EFEK INDONESIA PERIODE KEUANGAN 2020-2022

Nama : Putri Kinasihing Gusti
Jurusan/Program Studi: Manajemen / Keuangan Korporat
Pembimbing I: Putu Anom Mahadwartha
Pembimbing II: Bertha Silvia Sutejo

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti faktor-faktor yang mempengaruhi total *CEO compensation*, yaitu *board size*, *company size*, dan *leverage* pada perusahaan yang terdaftar di Indeks LQ45 Februari-Juli 2022 BEI periode keuangan 2020-2022. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan metode analisis *Ordinary Least Square*. *Software* yang digunakan untuk pengolahan data adalah *Eviews 12*. Target sampel dalam penelitian ini adalah seluruh perusahaan yang terdaftar di Indeks LQ45 Februari-Juli periode 2020-2022 berjumlah 123 observasi. Temuan dari penelitian ini adalah *company size* dan *board size* berpengaruh signifikan positif terhadap *CEO compensation*. *Leverage* ditemukan tidak berpengaruh terhadap *CEO compensation*.

Kata kunci: *CEO compensation*, *board size*, *company size*, *leverage*, LQ45

***FACTORS AFFECTING CEO COMPENSATION IN INDEX LQ45
FEBRUARY-JULY 2022 ARE REGISTERED IN THE INDONESIA STOCK
EXCHANGE OF 2020-2022 FINANCIAL PERIOD***

*Name: Putri Kinasihing Gusti
Dicipline/Study Programme: Corporate Financial Management
Contributor I: Putu Anom Mahadwartha
Contributor II: Bertha Silvia Sutejo*

ABSTRACT

This study aims to examine the factors that influence total CEO compensation, namely board size, company size, and leverage in companies listed on the IDX LQ45 Index for the 2020-2022 period. This study uses a quantitative approach using the Ordinary Least Square analysis method. The software used for data processing is Eviews 12. The target sample in this study is all companies listed on the LQ45 Index February-July for the 2020-2022 period with a total of 123 observations. The findings from this study are that company size and board size have a significant positive effect on CEO compensation. Leverage was found to have no effect on CEO compensation.

Keywords: *CEO compensation, board size, company size, leverage, LQ45*