

*JOB ANALYSIS DESIGN FORMAT FOR WATER AND CAFE MANAGEMENT
BUSINESS UNITS IN BUSINESS ENTITIES OWNED IN SUKOSARI MAKMUR
VILLAGE, TRAWAS, MOJOKERTO*

SALSABILA UMAR / 130219381

Major of Entrepreneurial Management and Empowerment of Human Resources

Faculty of Business Economy

ElsyeTandelilin

Johny Rusdiyanto

ABSTRACT

BUMDesSukosari Makmur is a village-owned enterprise located in the PoetoeKSoeko Tourism Area, in the village of Sukosari, Trawas, Mojokerto. The Field Work Practice Program through the MBKM program at BUMDesSukosari Makmur aims to design job analysis within the company. The problems that occur in BUMDesSukosari Makmur are related to the absence of clear job descriptions and the recruitment process that does not pay attention to employee specifications (job specifications). The job analysis design is carried out by interviewing related parties and also making direct observations. The design of job analysis is carried out using two approaches, namely job descriptions and job specifications. The job description includes job descriptions, job descriptions, obligations, responsibilities, and authorities. While the job specification includes competence, physical prerequisites, education, and experience.

Keywords – *job analysis, job description, job specification, human resource management*

FORMAT PERANCANGAN JOB ANALYSIS UNTUK UNIT USAHA
PENGELOLAAN AIR DAN KAFE PADA BADAN USAHA MILIK DESA
SUKOSARI MAKMUR, TRAWAS, MOJOKERTO

SALSABILA UMAR / 130219381

Jurusan Manajemen Kewirausahaan dan Pemberdayaan Sumberdaya Manusia

Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Elsye Tandelilin

Johny Rusdiyanto

ABSTRAK

BUMDes Sukosari Makmur merupakan sebuah Badan Usaha Milik Desa yang berlokasi di Kawasan Wisata Poetoe Soeko, di desa Sukosari, Trawas, Mojokerto. Program Praktik Kerja Lapangan melalui program MBKM di BUMDes Sukosari Makmur ini bertujuan untuk melakukan perancangan *job analysis* dalam perusahaan. Permasalahan yang terjadi pada BUMDes Sukosari Makmur berkaitan dengan tidak adanya deskripsi pekerjaan (*job description*) yang jelas serta proses rekrutmen yang tidak memperhatikan spesifikasi karyawan (*job specification*). Perancangan *job analysis* dilaksanakan dengan wawancara kepada pihak-pihak terkait dan juga melakukan observasi secara langsung. Perancangan *job analysis* dilakukan dengan menggunakan dua pendekatan yaitu *job description* dan *job specification*. Pada *job description* meliputi deskripsi pekerjaan, deskripsi tugas, kewajiban, tanggung jawab, dan wewenang. Sedangkan pada *job specification* meliputi kompetensi, prasyarat fisik, pendidikan, dan pengalaman.

Kata Kunci – analisis jabatan, deskripsi jabatan, spesifikasi jabatan.
