

JUDUL : Pembuatan Sistem Perhitungan Gaji dan Presensi Pada Perusahaan X.

Nama : Chausar Octavian Prakoso
Jurusan/ Program Studi : Teknik Informatika
Pembimbing 1 : Andre, S.T., M.Sc.
Pembimbing 2 : Alexander Yohan, S.Kom., M.I.M., Ph.D.

ABSTRAK

Perusahaan X merupakan perusahaan yang bergerak pada bidang penyedia jasa keamanan yang berlisensi dan profesional dan memiliki kantor cabang di Surabaya. Perusahaan ini memiliki divisi HRD yang mengatur kekaryawanan antara lain proses cuti, penggajian dan proses presensi. Terkadang, untuk mengetahui informasi mengenai beberapa sisa cuti, riwayat presensi dan gaji karyawan harus memberikan pengajuan kepada divisi tertentu untuk dapat melihat hal tersebut. Untuk mengatasi masalah tersebut, saat ini, HRIS dapat membantu kinerja divisi HRD pada suatu perusahaan dalam mengatur penggajian (*Payroll*) pegawai, presensi pegawai, serta pengajuan cuti. Salah satu metode presensi yang dapat digunakan yaitu metode *Geofencing*. Metode ini akan memberikan batas geografis secara virtual yang telah ditentukan sebelumnya. Hasil dari validasi yang telah dilakukan didapatkan bahwa website HRIS dapat membantu proses perhitungan gaji pegawai pada setiap bulan, serta membantu membuat jadwal kerja setiap bulan. Pegawai dapat melakukan presensi dengan batasan lokasi serta mengajukan cuti secara online. Dari adanya sistem ini, pegawai tidak perlu datang ke setiap cabang kantor untuk mengambil data presensi karena data presensi akan tersimpan dalam database. Pegawai juga tidak perlu mencocokkan jam masuk dan pulang karena telah terdapat status presensi. Divisi HRD dapat melihat sisa cuti setiap pegawai serta memproses cuti yang diajukan secara online.

Kata kunci : HRIS, *geofencing*, presensi, cuti, *payroll*

TITLE: Creation of a Salary and Attendance Calculation System at Company X.

Name: Chausar Octavian Prakoso

Dicipline/Study Programme: Informatics Engineering

Contributor 1: Andre, S.T., M.Sc.

Contributor 2 : Alexander Yohan, S.Kom., M.I.M., Ph.D.

ABSTRACT

Company X is a licensed and professional security service provider with a branch office in Surabaya. The company has a HRD division that regulates the employment process, including leave, salary and presence processes. Sometimes, to get information about some remaining leave, presence history and salary, an employee has to submit a submission to a particular division to be able to see the matter. To address the problem, HRIS can now assist the HRD division's performance in a company in regulating staff payroll, staff presence, and leave applications. One of the presence methods that can be used is the Geofencing method. This method will provide a virtually predefined geographical boundary. The results of the validation have been obtained that the HRIS website can help the process of calculating the salary of employees on each month, as well as help to create a work schedule each month. Officers can make presence with location restrictions and apply for leave online. With this system, officers don't have to come to every branch of the office to retrieve the presence data because the data presence will be stored in the database. Officers don't have to match arrival and return times because there's a presence status. The HRD Division can view the remaining leave of each employee as well as process the requested leave online.

Keywords: HRIS, geofencing, presence, leave, payroll