

## JUDUL: KLAUSUL NON-KOMPETISI PERJANJIAN KERJA DALAM PERSPEKTIF KEADILAN

Nama: Sandi Pratama Hardiyan  
Jurusan/Program Studi: Ilmu Hukum/Magister Ilmu Hukum  
Pembimbing: Prof. Dr. L. Budi Kagramanto, S.H., M.H., M.M.

### ABSTRAK

Klausul non-kompetisi kerap dicantumkan dalam perjanjian kerja yang dibuat oleh pengusaha dengan tujuan untuk melindungi rahasia dagang perusahaannya, akan tetapi klausul tersebut dapat membatasi hak pekerja atas kebebasan memilih pekerjaan di perusahaan lain dengan posisi atau jenis pekerjaan yang sama setelah pemutusan hubungan kerja dan melarang untuk membuka usaha dengan bidang yang sama seperti tempat bekerja sebelumnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji dan menganalisis keabsahan klausul non-kompetisi bagi perlindungan rahasia dagang dalam perspektif keadilan serta perlindungan hukum bagi pengusaha dan pekerja terkait klausul non-kompetisi dalam perjanjian kerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa. Pertama, klausul non-kompetisi diperlukan dan sah dalam beberapa keadaan selama batasan-batasan yang ditetapkan tidak bertentangan dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Kedua, klausul non-kompetisi tidak boleh bertentangan dengan syarat objektif dalam perjanjian kerja, apabila bertentangan dengan syarat objektif maka perjanjian tersebut dapat batal demi hukum.

Kata Kunci: Klausul non-kompetisi, keabsahan klausul non-kompetisi, perlindungan hukum.

TITLE: NON-COMPETITION CLAUSE OF EMPLOYMENT AGREEMENT  
IN THE PERSPECTIVE OF JUSTICE

Name: Sandi Pratama Hardiyan

Dicipline/Study Programme: Ilmu Hukum/Magister Ilmu Hukum

Contributor: Prof. Dr. L. Budi Kagramanto, S.H., M.H., M.M.

ABSTRACT

Non-competition clauses are often included in employment agreements made by entrepreneurs to protect their company's trade secrets, but such clauses can limit workers rights to freedom of choice of employment in other companies with the same position or type of work after termination and prohibit them from starting a business in the same sector as their previous workplace. This research aims to review and analyze the validity of non-competition clause for the protection of trade secrets in the perspective of justice as well as legal protection for employers and workers related to non-competition clause in employment agreements. The research results show that. First, non-competition clauses are necessary and valid in some circumstances as long as the restrictions set are not contrary to the prevailing laws and regulations. Second, non-competition clauses must not contradict with the objective terms in the employment agreement, if it's discord with the objective terms then the agreement can be null and void.

Keywords: Non-competition clause, the validity of non-competition clause, legal protection