

TINGKAT *TURNOVER* KARYAWAN PADA
PT DELTA JAYA MAS

Dea Nita Nur Safitri

Manajemen Kewirausahaan & Pemberdayaan Sumber Daya Manusia

Pembimbing :

Noviaty Kresna Darmasetiawan,

Lanny Kusuma Widjaja

ABSTRAK

Pada era dinamika bisnis yang terus berkembang dengan cepat, perusahaan dihadapkan dengan tantangan seperti tingginya tingkat *turnover* karyawan, perusahaan wajib mempertahankan kestabilan karyawan karena karyawan merupakan asset berharga bagi kesuksesan perusahaan. Aktivitas praktik kerja lapangan ini dikhususkan pada bagian *human resource* PT Delta Jaya Mas. Penulisan laporan ini bertujuan untuk mengamati bagaimana tingkat *turnover* karyawan pada PT Delta Jaya Mas. Analisa *turnover* yang terjadi dilakukan melalui teori kepuasan kerja, overtime, jenjang karir, dan lingkungan kerja yang positif. Laporan kerja lapangan disusun berdasarkan dari hasil praktik kerja lapangan yang dilakukan selama 6 bulan di PT Delta Jaya Mas Gresik. Pengamatan selama melakukan aktivitas praktik kerja lapangan akan digunakan untuk membahas lebih mengenai tingkat *turnover* karyawan dan perbaikan-perbaikan yang dibutuhkan oleh perusahaan.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, *turnover*, *overtime*

EMPLOYEE TURNOVER RATE AT PT DELTA JAYA MAS

Dea Nita Nur Safitri

Entrepreneurial Management & Empowement Of Human Resources

Pembimbing :

Noviaty Kresnarmasetiawan,

Lanny Kusuma Widjaja

ABSTRACT

In an era of business dynamics that continue to develop rapidly, companies are faced with challenges such as high employee turnover rates, companies are obliged to maintain employee stability because employees are a valuable asset for the company's success. This field work practice activity is specifically in the human resources section of PT Delta Jaya Mas. The aim of writing this report is to observe the employee turnover rate at PT Delta Jaya Mas. Analysis of the turnover that occurs is carried out through the theory of job satisfaction, overtime, career path, and a positive work environment. The field work report was prepared based on the results of practical field work carried out for 6 months at PT Delta Jaya Mas Gresik. Observations during practical field work activities will be used to discuss more about employee turnover rates and improvements needed by the company.

Keywords: Job Satisfaction, Turnover, Overtime