

## ABSTRAK

Memasuki era pasar persaingan bebas, salah satu cara badan usaha bertahan dan tumbuh adalah dengan menciptakan kemampuan bersaing (*competitiveness*) baik dalam kemampuan meningkatkan nilai tambah (*add value*) produk maupun kemampuan karyawan secara individu. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui sejauh mana kemampuan seseorang dalam mengaktualisasikan diri yang diukur dalam kemampuan efektif dan kemampuan potensial yang tercermin dalam penilaian kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah faktor-faktor penilaian kerja karyawan seperti pemahaman tentang pekerjaan (*job knowledge*), kemampuan bekerja sama, kemampuan fisik, kemampuan intelektual, kemampuan personal, kemampuan belajar, tanggung jawab (akuntabilitas), disiplin kerja, dan kemampuan manajerial, berpengaruh bagi produktivitas kerja karyawan manajerial dan nonmanajerial? Serta untuk mengetahui bagaimana gambaran peringkat kekuatan pengaruh faktor-faktor tersebut terhadap produktivitas kerja karyawan? Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh pemahaman tentang pekerjaan (*job knowledge*), kemampuan bekerja sama, kemampuan fisik, kemampuan intelektual, kemampuan personal, kemampuan belajar, tanggung jawab (akuntabilitas), disiplin kerja, dan kemampuan manajerial terhadap produktivitas kerja secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan baik untuk karyawan manajerial maupun karyawan nonmanajerial. Kekuatan pengaruhnya terhadap produktivitas kerja ada yang searah (positif) ada pula yang berlawanan arah (negatif).