

ABSTRAK

Di tengah badai krisis, banyak perusahaan yang terpaksa gulung tikar, tetapi masih ada yang bisa bertahan, bahkan mulai muncul industri-industri kecil. Bahkan saat ini industri-industri kecil tersebut dapat terus berkembang dan bersaing dengan perusahaan-perusahaan lain yang sudah lama berdiri. Bagaimana industri kecil yang ada bisa eksis?

Salah satu faktor yang mendukung suatu organisasi untuk bisa berjalan dengan baik, yaitu masalah kontrolnya. Banyak hal yang dapat mempengaruhi keefektifan suatu kontrol, diantaranya kesadaran, kemauan dan dorongan dari dalam diri personel yang berada dalam suatu *internal control* perusahaan untuk bertindak "di jalan yang benar". Untuk memungkinkan hal ini, salah satu cara yang bisa ditempuh yaitu melalui *personnel control*, yaitu suatu bentuk kontrol yang memungkinkan para pegawai untuk mengontrol diri mereka sendiri. Untuk itulah maka studi ini akan melihat bagaimana pengaruh pelaksanaan *personnel control* terhadap *internal control* suatu perusahaan kecil.

PT. Emblung adalah perusahaan yang memproduksi filter udara dan filter oli. Dilihat dari segi jumlah tenaga kerja maupun omzetnya, PT. Emblung termasuk perusahaan kecil. Total tenaga kerja yang ada sekitar 70 orang, sedangkan omzet perbulannya 100-200 juta rupiah.

Sesuai dengan tujuan studi ini, maka dalam studi ini akan lebih dilihat bagaimana pelaksanaan *personnel control* PT. Emblung, bagaimana *internal control*nya, dan akan dianalisa pengaruh *personnel control* yang ada terhadap keefektifan *internal control*nya. Setelah dilakukan analisa tersebut, maka sesuai dengan teori yang berhubungan akan dicari rekomendasi perbaikan *personnel control* yang diperlukan guna menunjang keefektifan *internal control* perusahaan. Rekomendasi perbaikan ini sebelumnya akan dibicarakan terlebih dahulu dengan perusahaan, karena pihak perusahaan lebih mengerti bagaimana kondisi perusahaan yang sebenarnya, sehingga bisa ditemukan jalan keluar perbaikan yang paling baik dan memungkinkan untuk dilaksanakan.