

PERBAIKAN GAYA KEPEMIMPINAN *LAISSEZ-FAIRE*
PADA PT BINTANG ARUT JAYA LAMONGAN

Mohammad Angga Pratama
Kewirausahaan & Pemberdayaan Sumber Daya Manusia

Noviaty Kresna Darmasetiawan
Eko Nugroho

ABSTRAK

PT Bintang Arut Jaya adalah salah satu distributor bahan bangunan terkemuka di Lamongan, Jawa Timur. Laporan ini bertujuan untuk menganalisis penerapan gaya kepemimpinan *laissez-faire* di PT Bintang Arut Jaya dan dampaknya terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan selama empat bulan, mulai dari Maret hingga Juni 2023, melalui kegiatan praktek kerja lapangan di divisi sumber daya manusia. Berdasarkan hasil pengamatan, gaya kepemimpinan *laissez-faire* yang diterapkan oleh manajer sementara, Bapak Arizki Kurniawan, memberikan kebebasan kepada karyawan dalam bekerja, namun menimbulkan beberapa tantangan, seperti ketergantungan karyawan terhadap atasan dan menurunnya kedisiplinan kerja. Laporan ini juga mengusulkan beberapa rekomendasi untuk mengoptimalkan penerapan gaya kepemimpinan tersebut, seperti memberikan arahan yang jelas dan memastikan disiplin kerja.

Kata kunci: *Leadership style, laissez-faire, human resource management, Leadership*

*IMPROVEMENT OF LAISSEZ-FAIRE LEADERSHIP STYLE AT PT BINTANG
ARUT JAYA LAMONGAN*

Mohammad Angga Pratama
Human Resource Management

Noviaty Kresna Darmasetiawan
Eko Nugroho

ABSTRACT

PT Bintang Arut Jaya is one of the leading building materials distributors in Lamongan, East Java. This report aims to analyze the implementation of the laissez-faire leadership style at PT Bintang Arut Jaya and its impact on employee performance. This study was conducted over four months, from March to June 2023, through fieldwork in the human resources division. Based on observations, the laissez-faire leadership style implemented by the interim manager, Mr. Arizki Kurniawan, granted employees freedom in their work but posed several challenges, such as employee dependency on the leader and a decline in work discipline. This report also proposes recommendations to optimize the application of this leadership style, such as providing clear guidance and ensuring work discipline.

*Keywords : Leadership style, laissez-faire, human resource management,
Leadership*