

Agatha rizky (2007) “Studi eksplorasi dinamika psikologis pekerja pada masa transisi akuisisi CVN terhadap UCL”. Skripsi Sarjana Strata 1. Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Surabaya

INTISARI

Akuisisi perusahaan ialah pengambilalihan suatu badan usaha oleh badan usaha lain yang mengakibatkan beralihnya pengendalian manajemen, kebijakan dan hak suara kepada badan usaha yang mengambil alih. Dari waktu ke waktu, semakin banyak badan usaha yang lebih memilih untuk bertumbuh secara eksternal melalui akuisisi. Salah satu contoh akuisisi perusahaan adalah akuisisi UCL oleh CVN (keduanya bukan nama sebenarnya). Pada pelaksanaannya akuisisi ini membawa perubahan pada pekerja. Proses transisi akuisisi tersebut dibagi kedalam tiga bagian, yaitu pre-akuisisi, integrasi dan pasca-integrasi, yang kemudian akan memunculkan kondisi psikologis dan pemaknaan akuisisi oleh pekerja dalam menghadapi transisi akuisisi tersebut. Dengan demikian tujuan penelitian ini adalah mengetahui bagaimanakah dinamika psikologis pekerja dalam menjalani proses transisi akuisisi, dimulai dari masa pre-akuisisi, integrasi hingga pasca-integrasi, konstruk-konstruk psikologis yang muncul dan pemaknaan akuisisi bagi pekerja.

Akuisisi perusahaan yang dilakukan oleh CVN terhadap UCL bertujuan untuk memperbesar volume perusahaan dan menjadi lebih unggul dibidang minyak dan gas dunia, karena keduanya bergerak di bidang industri yang sama. Dengan tujuan tersebut, manajemen memandang akuisisi perusahaan akan membawa pekerja UCL menuju masa depan yang lebih baik. Metode penelitian yang digunakan adalah metode studi kualitatif eksploratif. Pengumpulan data melalui wawancara dengan pedoman umum. Jumlah *key informan* yang diwawancarai adalah 3 orang. Karakteristik informan adalah pekerja senior UCL Indonesia yang dipilih berdasarkan lama masa kerja minimum 14 tahun dan level pekerja *staff, engineer* dan *manager*.

Kesimpulan dari penelitian dinamika psikologis pekerja pada masa transisi akuisisi, peristiwa-peristiwa aktual yang terjadi pada masa pre-akuisisi, integrasi dan pasca-integrasi, saling mempengaruhi dengan kondisi psikologis pekerja. Masalah yang banyak ditemui melalui sudut pandang pekerja adalah komunikasi manajemen pada masa pre-akuisisi, penyebaran rumor yang tidak terkendali, serta kecemasan terhadap kompensasi, *benefit*, dan *employee development plan*. Kondisi psikologis pekerja berkaitan erat dengan faktor internal dan eksternal yang ada di diri pekerja.

Key words : akuisisi, konstruk psikologis, pekerja *oil company*.