

Feri Nugroho. (5020263). Studi Kuantitatif Perbedaan Motif Bekerja dan Sikap Bekerja pada *Leadership Career and Development Center (LCDC) Member* yang Aktif dengan Tidak Aktif. Skripsi Gelar Sarjana Strata-I. Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Surabaya.

INTISARI

Motif individu bisa mempengaruhi keaktifan mereka dalam suatu organisasi. Selain itu, bagaimana sikap mereka terhadap bekerja sukarela juga akan berperan penting di sini. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat perbedaan antara *member* yang aktif dengan yang tidak aktif ditinjau dari motif dan sikap mereka.

Sampel penelitian ini adalah *member* CAC sebanyak 20 orang. Uji hipotesis dengan teknik analisis non parametrik pada motif bekerja sukarela menunjukkan sig. 0.96 ($p > 0.05$) menunjukkan bahwa tidak ada perbedaan antar kelompok aktif dan tidak aktif, pada sikap bekerja sukarela menunjukkan sig. 1.00 ($p > 0.05$) $p > 0.05$ menunjukkan bahwa tidak ada perbedaan antar kelompok aktif dan tidak aktif

Hasil menunjukkan bahwa tidak ada perbedaan tingkat keaktifan ditinjau dari motif bekerja sukarela dan sikap bekerja sukarela yang dimiliki *member*. Motif tertinggi yang dimiliki oleh *member* adalah motif karir dan motif peningkatan dan terdapat faktor-faktor non motif yang tidak dikontrol tetapi juga berpengaruh terhadap keaktifan *member* seperti waktu luang.

Saran yang bisa diberikan untuk CAC adalah mengetahui berbagai aktivitas mahasiswa baik di luar kampus maupun dalam kampus beserta jumlah SKS yang diambil dan untuk menggunakan pengetahuan tersebut dalam penerimaan anggota, akan sangat berguna karena aktif tidaknya *member* juga akan ditentukan oleh ketersediaan waktu luang yang bersifat senang dan tidak membebani.

Kata kunci: Motif Bekerja Sukarela, Sikap Bekerja Sukarela, Keaktifan Anggota