

Marina Mardiyati. (2005) "PERBEDAAN PERSEPSI TERHADAP MASA PENSIUN DITINJAU DARI JENIS PEKERJAAN" Skripsi Sarjana Strata 1. Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Surabaya.

ABSTRAK

Dewasa ini jenis pekerjaan amat beragam, dalam rumah sakit terdapat berbagai macam jenis pekerjaan, antara lain terdapat di bagian keperawatan dan bagian administrasi. Kedua jenis pekerjaan tersebut memiliki perbedaan, pada perawat sebagian besar waktu dan aktivitasnya dihabiskan dengan berjumpa dan berhubungan dengan orang-orang, berbeda dengan karyawan administrasi yang lebih banyak bekerja dengan barang dan benda, misalnya menulis, mengetik, mengarsip surat dan sebagainya. Namun setiap karyawan yang bekerja pada sebuah instansi akan menjalani masa pensiun, yang nantinya dapat membawa perubahan-perubahan dalam diri individu. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui perbedaan persepsi terhadap masa pensiun ditinjau dari jenis pekerjaan, yaitu antara perawat dan karyawan administrasi.

Subjek penelitian ini adalah pegawai Rumah Sakit Adi Husada Undaan, dari jenis pekerjaan bagian keperawatan dan bagian administrasi, yang menjelang masa pensiun. Jenis penelitian yang dipakai adalah penelitian komparatif dan pengambilan sample yang digunakan adalah *quota sampling*. Pengumpulan data menggunakan angket, untuk penghitungan skoring digunakan skala *Likert*. Diperoleh 53 angket, dengan penyebaran 31 angket bagian keperawatan dan 22 angket bagian administrasi. Teknik analisis menggunakan uji t-test.

Hasil yang diperoleh adalah ada perbedaan persepsi terhadap masa pensiun ditinjau dari jenis pekerjaan, ($t= 4,383$; $p= (0,002) < 0,05$) dari hasil distribusi frekuensi diketahui subjek perawat mempersepsi masa pensiun dengan positif, sedangkan karyawan administrasi mempersepsi masa pensiun dengan negatif. Adanya perbedaan dalam mempersepsi masa pensiun dikarenakan banyak faktor antara lain jenis kelamin, status pekerjaan pasangan, jumlah anak yang menjadi tanggungan, tingkat golongan, lama bekerja, pendidikan terakhir, rencana masa depan yang berhubungan dengan keahlian dan rencana masa depan yang tidak berhubungan dengan keahlian yang dimiliki subjek.

Sebelum masa pensiun dijalani, maka individu dapat mempersiapkan dan merencanakan secara matang hal apa yang akan dilakukan, sehingga dapat menghadapi masa pensiun tanpa kekhawatiran.

Kata kunci: persepsi, pensiun, jenis pekerjaan