

PERANAN PSIKOLOGI DALAM ERGONOMI

Drs. A.J. Tjahjoanggoro, MSi

*Ketua Departemen Psikologi Industri dan Organisasi
Fakultas Psikologi, Universitas Surabaya, Surabaya 60293
Tel : 031-8439969, 031-8439585, Fax : 031-8439969*

Ir. Eko Nurmianto, MEngSc, DERT

*Kepala Laboratorium Ergonomi, Jurusan Teknik Industri, ITS, Surabaya 60111
Tel : 031-5939361/5939362, Fax : 031-5939362, E-mail : ie-its@indo.net.id*

Disampaikan dalam rangka Pameran dan Seminar Nasional Ergonomi II'97 dengan tema :
**ERGONOMI MENINGKATKAN UNJUK KERJA MANUSIA INDONESIA UNTUK
MENYONGSONG ABAD KE-21** di ITB Bandung, 6-7 Januari 1997

Intisari

Makalah ini membahas tentang peranan psikologi sebagai komponen dari sistem ergonomi. Komponen psikologi tersebut antara lain : kognisi, afeksi, konasi. Ketiga faktor tersebut akan berpengaruh terhadap munculnya waktu respon manusia yang berbeda terhadap aktivitas kerja repetitif, daya ingat jangka panjang (long-term memory), aktivitas psychomotorik. Beberapa komponen tersebut di atas dianalisis pengaruhnya terhadap motivasi kerja manusia. Disamping itu dibahas pula tentang aspek psikologi terhadap lingkungan kerja yang berpengaruh pada kinerja dan motivasi.

Aspek psikologi dapat digunakan untuk mengevaluasi pembuatan keputusan, misalnya : psikologi dari hasil rancangan interior perkantoran, kecepatan dan ketepatan pekerja dalam mengantisipasi suatu kondisi kerja.

Kata kunci : psikologi, ergonomi kognitif, perancangan aktivitas kerja, kinerja manusia, produktivitas.