

Faktor psikologi dapat mempengaruhi kinerja manusia. Kinerja manusia sering dibatasi oleh karakteristik sistem lingkungan kerja. Manfaat psikologi adalah untuk mengevaluasi :

- Jumlah kesalahan (error) yang muncul.
- Keputusan pengendalian alat.
- Kurangnya interaksi antara manusia dan lingkungan kerja.
- Pengaruh kelelahan karena ketidak sesuaian antropometri

DAFTAR PUSTAKA

- Aamodt, Michael G. (1991). *Applied Industrial/Organizational Psychology*. Belmont, California : Wadsworth, Inc.
- Barnes R.M.S. (1985) *Motion and Time Study: Work Measurement*. John Wiley & Sons: NJ
- Baron, Robert A. (1992). *Psychology*. Allyn & Bacon (2nd edition)
- Bridger, R.S. (1995). *Introduction to Ergonomics*. Singapore: McGraw-Hill, Inc.
- Das, B. and A.K. Sengupta (1996) Industrial workstation design : A systematic ergonomics approach. *Journal of Applied Ergonomics*, Vol. 27, No. 3, 157-164
- Marilyn Joyce & Ulrika Wallersteiner (1989). *Humanizing the Automated Office*. Cincinnati, Ohio: South-Western Publishing Co.
- Miner, John B. (1992). *Industrial-Organizational Psychology*. Singapore: McGraw-Hill, Inc.
- Nurmianto, E. (1996). *Ergonomi, Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Guna Widya, PT.
- Ohnaka, T., Y. Tachihara and T. Muramatsu (1993) Physiological strains in hot humid conditions while wearing disposable protective clothing commonly used by the asbestos removal industry. *Journal of Ergonomics*, Vol.36, No.10, 1240-1251
- Sanders, Mark S. & McCormick, Ernest J. (1987). *Human Factors in Engineering and Design*. USA: McGraw-Hill, Inc (6th edition)
- Singleton W.T. (1972). *Introduction to Ergonomics*. Switzerland: World Health Organization.
- Suyatno Sastrowinoto (1985) *Meningkatkan Produktivitas Dengan Ergonomi*. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo
- Tjahjoanggoro, A.J. (1994) *Hubungan Antara Jangkar Karir dan Hambatan Pribadi Dengan Kesuksesan Karir pada Karyawan Bank di Surabaya*. Tesis (S2) Bidang Kekhususan Psikologi Industri Organisasi, Program Pascasarjana, Universitas Indonesia, Jakarta.