

## ABSTRAKSI

Persaingan yang semakin ketat memicu para kontraktor dalam bersaing untuk mengelola teknologi, konsep membangun gedung dan mengatur biaya. Dibalik usaha-usaha diatas tidak dapat dihindarkan penggunaan sumber daya manusia dalam teknologi, penciptaan konsep membangun gedung dan pengaturan biaya. Oleh sebab itu perencanaan dan pengelolaan yang benar terhadap sumber daya manusia sangatlah dibutuhkan. PT. Prambanan Dwipaka yang beralamat di Jl Ngagel Jaya Tengah 24-26, Surabaya adalah perusahaan jasa konstruksi yang bertaraf nasional yang telah banyak menyumbang pada pembangunan negara khususnya dalam bidang pendidikan, transportasi dan pertanian. Disamping itu, perusahaan ini juga telah banyak membangun *real estat*, pertokoan, perkantoran dan pabrik.

Dalam skripsi ini difokuskan pada desain analisis jabatan yang berbasis kompetensi. Untuk memiliki analisis jabatan yang benar diperlukan bentuk struktur organisasi yang tepat, sehingga diajukan usulan terhadap perubahan struktur organisasi yang saat ini masih berbentuk *work flow* menjadi struktur organisasi yang berbentuk fungsional dan selanjutnya dilakukan perubahan terhadap bentuk analisis jabatan dengan model *Hay Management Consultant* yang berbasis kompetensi. Cara penyusunan analisis jabatan berbasis kompetensi ini adalah:

1. Melakukan perubahan struktur organisasi yang berbentuk *work flow* menjadi fungsional.
2. Mengumpulkan ulang informasi analisis jabatan dengan melakukan pengumpulan data-data analisis jabatan, wawancara dan observasi.
3. Menyusun data-data yang diperoleh untuk dibentuk kedalam analisis jabatan yang berbasis kompetensi dengan model *Hay Management Consultant*.

Dari hasil pengumpulan informasi analisis jabatan dalam PT. Prambanan Dwipaka, Surabaya diperoleh informasi:

1. Belum adanya standar kinerja dalam analisis jabatan.
2. Bentuk organisasi yang bersifat *work flow*.
3. Masih adanya penumpukan tugas-tugas yang bukan seharusnya terjadi pada jabatan tersebut yang menyebabkan penumpukan pekerjaan sehingga menimbulkan stress pada diri karyawan.

Kesimpulannya perlu dilakukan perubahan analisis jabatan. Rekomendasi untuk PT. Prambanan Dwipaka, Surabaya adalah perlu dilakukan sosialisasi adanya perubahan struktur organisasi yang bersifat fungsional, dilakukan pendampingan atau pelatihan dalam menyusun analisis jabatan yang berbasis kompetensi dan terakhir analisis jabatan ini diterapkan dalam PT. Prambanan Dwipaka, Surabaya.

*Key word: job analisis, job description, job specification, job performance standard, dan kompetensi.*