

ABSTRAK

Dalam bekerja, karyawan mengharapkan imbalan berupa kompensasi yang layak dan dapat memenuhi kebutuhan hidupnya sehingga karyawan menjadi termotivasi untuk bekerja. Sedangkan perusahaan menganggap kompensasi sebagai salah satu komponen biaya yang harus ditekan serendah-rendahnya agar perusahaan mendapatkan laba yang besar. Perbedaan pandangan tersebut seringkali menimbulkan konflik antara perusahaan dan karyawannya. Oleh karena itu perusahaan dan karyawan sepakat agar pemberian kompensasi sesuai dengan hasil penilaian kinerja.

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis sejauh mana sistem penilaian kinerja dan kompensasi dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan tetap di PT. Tunggal Djaja Indah. Adapun PT. Tunggal Djaja Indah adalah perusahaan manufaktur penghasil cat yang berlokasi di Waru, Sidoarjo. Motivasi kerja karyawan sangat dipengaruhi oleh sistem penilaian kinerja dan kompensasi yang ditetapkan oleh perusahaan. Analisis dilakukan untuk mengetahui bagaimana kebijakan sistem penilaian kinerja dan kompensasi? Faktor-faktor apa yang mempengaruhi sistem penilaian kinerja dan kompensasi? Apakah penerapannya sudah sesuai dengan peraturan pemerintah yang berlaku, bagaimana pandangan perusahaan dan karyawan tetap terhadap kedua sistem tersebut, dan apa kelebihan dan kekurangan kedua sistem tersebut yang diterapkan di PT. Tunggal Djaja Indah. Penelitian juga didukung oleh teori yang terkait, seperti Expectancy Theory dan teori lainnya.

Penelitian ini merupakan *basic research* dimana penelitian dilakukan untuk menemukan fenomena-fenomena yang ada di PT. Tunggal Djaja Indah. Data diperoleh melalui wawancara pada karyawan tetap dan pihak perusahaan, serta melalui dokumen perusahaan.

Dari penelitian yang dilakukan, disimpulkan bahwa sistem penilaian kinerja dan kompensasi yang diterapkan di PT. Tunggal Djaja Indah dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan tetap. Hal ini dapat dilihat dari meningkatnya jumlah penjualan dari tahun 2002 ke tahun 2003 dan tidak adanya keluhan dari karyawan tetap mengenai sistem penilaian kinerja yang telah diterapkan.