

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui motivasi kerja karyawan ASC Surabaya karena melakukan perubahan status dari instruktur *full-time* menjadi instruktur *part-time*, mengingat masa kerja mereka sudah lama dengan tempat kerja yang merupakan Fitness Center terlama dan terbesar di Surabaya.

Metode penelitian ini menggunakan teknik survey kepada instruktur *full-time* yang memenuhi kriteria yang sudah ditetapkan penulis. Karakteristik populasi tersebut antara lain adalah instruktur *full-time* yang sudah bekerja minimal 3 tahun di ASC dan melakukan perubahan status menjadi instruktur *part-time*. Penelitian ini menggunakan teori motivasi Maslow yang sudah dikembangkan dari 6 elemen menjadi 8 elemen, yaitu *Physiological*, *Safety / security*, *Belongingness and love*, *Esteem*, *Cognitive*, *Aesthetic*, *Self-actualization*, *Self-transcendence*.

Hasil penelitian ini diperoleh fakta bahwa elemen motivasi di ASC Surabaya yang paling mendasar adalah *Physiological needs*. Kemudian yang berikutnya adalah *Belongingness and Love*, tetapi tidak dapat menjadi dasar karena motivasi lain setiap individu berbeda-beda. Dari penelitian yang dilakukan terhadap elemen motivasi kerja, ditemukan 6 karakteristik dari total 8 elemen motivasi menurut Maslow *Physiological*, *Safe & Security*, *Belongingness & Love*, *Esteem*, *Self-Actualization*, *Self-transcendence* pada Instruktur *part-time* ASC. Sedangkan untuk *Cognitive* dan *Aesthetic* tidak tampak sama sekali. Bila dikaitkan dengan teori motivasi Maslow sudah sesuai karena memiliki elemen-elemen sama tetapi tidak semua urutan piramida kebutuhan terdapat pada tingkatan yang sama. Kesamaan yang lain adalah pada tingkatan kebutuhan yang paling bawah atau mendasar akan dipenuhi terlebih dahulu sebelum memenuhi kebutuhan lain secara berjenjang.

Kata Kunci : Motivasi, Teori motivasi Maslow dan Elemen motivasi,

### **ABSTRACT**

*The purpose of this research is to know employee ASC Surabaya motivation because they change their status from full-time instructor to part-time instructor, considering they work long enough and the oldest and biggest workplace of Fitness Centre.*

*This research using survey method to full-time instructor which qualified that has been set by the researcher. The population criteria are full-time instructor must at least already work at ASC for 3 years and change their status to part-time instructor. The researcher using motivation theory by Maslow which develop from 6 elements to 8 elements, are Physiological, Safety / security, Belongingness and love, Esteem, Cognitive, Aesthetic, Self-actualization, Self-transcendence.*

*The results of this research are such as the motivation element at ASC Surabaya based on Physiological needs. And then Belongingness and Love, but that can't be the basic reference because every individual are different. The research about motivation element, that found 6 elements form 8 elements Maslow motivation theory are Physiological, Safe & Security, Belongingness & Love, Esteem, Self-Actualization, Self-Transcendence at part-time instructor. While Aesthetic and cognitive didn't reveal. When Maslow motivation theory are appropriate / equal because that has the same elements but the sequence of pyramids needs are match. Another same thing is the lowest level of needed must be filled before another needed on higher position level.*

*Key Words : Motivation , Maslow Motivation theory and Elements of motivation*