

## INTISARI

Penelitian ini termasuk *applied research* dimana berusaha menjelaskan dan mencari solusi atas kecurangan (*fraud*) yang terjadi dalam perusahaan keluarga PT. X di Mojokerto dengan melakukan pengendalian budaya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode wawancara dan observasi dimana untuk mengetahui gambaran secara jelas tentang kecurangan yang terjadi pada PT. X.

Setiap perusahaan memiliki nilai-nilai budaya yang berbeda dalam menjalankan perusahaan demi mencapai tujuannya, termasuk pada perusahaan keluarga. Nilai-nilai budaya merupakan kebiasaan yang memiliki unsur-unsur yang mempengaruhinya dan dianut oleh para karyawan. Diharapkan dalam pembentukan nilai-nilai budaya dapat mempengaruhi kinerja perusahaan dengan mengatasi kecurangan (*fraud*) yang terjadi pada perusahaan keluarga. Penerapan nilai-nilai budaya membawa pengaruh signifikan terhadap kegiatan operasional organisasi untuk melakukan perbaikan secara terus menerus.

Hasil dari penelitian yang dilakukan oleh penulis menjelaskan bahwa terdapat rekomendasi-rekomendasi yang diperlukan oleh manajemen PT. X dalam mengatasi kecurangan (*fraud*) yang terjadi sehingga dapat terbentuk suasana kerja yang kondusif diantara para karyawan dan membentuk rasa kekeluargaan dan kerjasama pada masing-masing karyawan yaitu melalui pengendalian budaya berbasis seni Perang Sun Zi. Rekomendasi terpusat pada pengendalian budaya meliputi penerapan nilai-nilai budaya sebagai penentu utama dari perilaku, akibat dan hasil dari mengarahkan karyawan pada prinsip-prinsip yang sesuai dengan filosofi Sun Zi.

Kata kunci : perusahaan keluarga, nilai-nilai budaya, pengendalian budaya, kecurangan (*fraud*), Sun Zi.