

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan penelitian *basic research* yang bertujuan untuk meningkatkan pemahaman mengenai hubungan gaya kepemimpinan dan sistem pengendalian manajemen terhadap terbentuknya budaya di perusahaan keluarga PT. X. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode pengumpulan data yaitu wawancara, observasi dan analisis dokumen. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan penerapan sistem pengendalian manajemen memiliki hubungan yang saling mempengaruhi terhadap terbentuknya budaya perusahaan. Gaya kepemimpinan seorang pemimpin dipengaruhi oleh nilai budaya keluarganya yang telah melekat dalam dirinya, dimana sistem pengendalian manajemen yang diterapkan disertai dengan nilai-nilai tersebut, sehingga kemudian akan menjadi dasar dari perilaku seluruh anggota organisasi. Faktor yang membentuk budaya tidak hanya dari kepemimpinan saja, tetapi melalui ikatan emosional yang tercipta antara pemimpin dan karyawan akan menciptakan pengendalian budaya yang efektif dalam mendukung terbentuknya budaya yang baik. Oleh karena itu budaya organisasi yang kuat merupakan komponen dari pengendalian yang juga membentuk adanya pengendalian budaya yang efektif untuk mengendalikan tindakan karyawan agar sesuai dengan budaya organisasi yang ada.

Kata Kunci: Gaya kepemimpinan, Sistem pengendalian manajemen, Budaya organisasi, Perusahaan keluarga