

Primanda Divaletha. (5030081). Profil Jangkar Karir Dosen dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Psikologi Universitas Surabaya. Skripsi. Sarjana Strata 1. Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Surabaya, Laboratorium Psikologi Industri dan Organisasi (2007).

INTISARI

Dalam diri individu terdapat *hard competency* dan *soft competency*. *Hard competency* adalah ilmu pengetahuan yang dimiliki individu selama individu mengemban pendidikan di lembaga pendidikan, sedangkan *soft competency* adalah kemampuan internal individu seperti kepribadian, motif atau nilai pribadi. Kepribadian, kemampuan, motif maupun nilai pribadi berpengaruh terhadap sikap individu dalam memilih pekerjaan. Individu akan cenderung senang bekerja pada bidang yang sesuai dengan kemampuan, bakat, motif, kebutuhan atau nilai pribadi mereka dibandingkan bekerja di bidang yang tidak sesuai dengan dirinya. Profesi sebagai dosen maupun karyawan TU di bidang pendidikan memiliki beban kerja yang sangat berat, namun mereka dapat bertahan dalam kondisi kerja demikian. Hal apakah yang membuat mereka bertahan? Apakah memang pekerjaan tersebut sudah menjadi panggilan hidup bagi mereka? Penelitian ini bertujuan untuk menyajikan gambaran profil jangkar karir dosen dan karyawan tata usaha.

Subjek penelitian adalah 22 orang dosen tetap dan 10 orang karyawan tata usaha Fakultas Psikologi Universitas Surabaya. Pengambilan data dilakukan dengan menggunakan skala jangkar karir dari Schein yang diterjemahkan ke dalam bahasa Indonesia. Hasil penelitian menunjukkan profil jangkar karir yang dominan pada dosen adalah pelayanan (*service*) dan yang tidak dominan adalah manajerial. Pada karyawan, profil jangkar karir yang dominan adalah pelayanan (*service*) dan yang tidak dominan adalah otonomi. Hal ini menunjukkan bahwa dosen dan karyawan bekerja pada bidang yang sesuai dengan profil jangkar karirnya karena pekerjaan sebagai dosen maupun karyawan intinya adalah sama-sama memberikan layanan kepada orang lain. Dosen memberikan pelayanan melalui tugas-tugas Tridharma yaitu mengajar, meneliti dan mengabdikan, sedangkan karyawan memberikan layanan kepada dosen dan mahasiswa untuk kepentingan akademik. Jika individu telah bekerja sesuai dengan profil jangkar karirnya, maka individu tersebut akan bertahan pada pekerjaannya, sebaliknya jika tidak sesuai dengan jangkar karirnya maka individu tersebut akan menolak untuk bekerja pada bidang yang tidak sesuai.

Kata kunci: Jangkar karir, Dosen, Karyawan tata usaha